

HOE BEÏNVLOEDEN VERANDERINGEN IN DE CAO VVT 2023 DE ARBEIDSVOORWAARDEN VOOR HUISHOUDELIJKE HULPEN?

Veranderingen in de CAO VVT 2023 en de arbeidsvoorwaarden voor huishoudelijke hulpen Hoe beïnvloeden veranderingen in de CAO VVT 2023 de arbeidsvoorwaarden voor huishoudelijke hulpen? Als huishoudelijke hulp in de thuiszorg ben je misschien benieuwd naar wat de veranderingen in de CAO VVT 2023 voor jou betekenen. De CAO, oftewel de Collectieve Arbeidsovereenkomst, bepaalt de arbeidsvoorwaarden voor medewerkers in de Verpleging, Verzorging en Thuiszorg (VVT). In deze blog vertellen we je wat de veranderingen inhouden en hoe deze jouw arbeidsvoorwaarden beïnvloeden. Wat houdt de nieuwe CAO VVT 2023 in? De nieuwe CAO VVT 2023 werd in juni 2021 gesloten door verschillende vakbonden en werkgeversorganisaties, waaronder ActiZ. Allereerst wordt in de nieuwe regeling vanaf 2023 het loon met 5% verhoogd en krijgen werknemers een eenmalige uitkering van €800 bruto. Ook worden reiskosten beter vergoed, ontvangen werknemers meer scholingsmogelijkheden en wordt de werkdruk verlaagd. Impact op huishoudelijke hulpen Als huishoudelijke hulp ben je vaak parttime en flexibel inzetbaar. De veranderingen in de CAO VVT 2023 zijn over het algemeen heel positief voor jou als huishoudelijke hulp. Allereerst gelden de verbeteringen in de CAO ook voor jou, dus je kunt een hoger loon en meer



ThuiszorgInHolland


Hoe beïnvloeden veranderingen in de CAO VVT 2023 de arbeidsvoorwaarden voor huishoudelijke hulpen?


- Veranderingen in CAO VVT 2023
- Hoger loon en minder werkdruk voor huishoudelijke hulpen
- Werken bij ThuiszorgInHolland: dankbaar werk, parttime en flexibel, vrijheid in werkzaamheden




ThuiszorgInHolland



 info@thuiszorginholland.nl

 08899 11 300

 Laan van Berlijn 329, 2034 SM, Haarlem

 Netherlands