

# WAT IS HET BELEID VAN THUISZORGINHOLLAND MET BETREKKING TOT ZIEKTEVERZUIM EN ARBEIDSONGESCHIKTHEID V

Bij ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid van onze huishoudelijke hulpen, hanteren wij als ThuiszorgInHolland een zorgvuldig beleid. Wij streven ernaar om onze medewerkers zo goed mogelijk te ondersteunen en te begeleiden bij hun herstel. Ten eerste wordt er altijd contact gehouden tussen de medewerker en de thuiszorg coördinator om de situatie te monitoren en eventuele vervanging te regelen. Daarnaast bieden wij, indien nodig, thuisondersteuning en begeleiding aan om te zorgen voor een spoedig herstel. We werken nauw samen met bedrijfsartsen en andere professionals om ervoor te zorgen dat onze medewerkers de juiste zorg ontvangen. Bij langdurige arbeidsongeschiktheid wordt er gekeken naar mogelijkheden voor re-integratie, eventueel in aangepaste vorm of met een andere functie binnen onze organisatie. Als dit niet mogelijk is, wordt de medewerker begeleid in het zoeken naar passend werk buiten ThuiszorgInHolland. Om te zorgen dat onze huishoudelijke hulpen gezond en veilig kunnen werken, bieden wij scholing en trainingen aan op het gebied van schoonmaaktips, ergonomie en veiligheid. Zo blijven onze medewerkers op de hoogte van de laatste ontwikkelingen en kunnen ze hun werkzaamheden op een verantwoorde manier uitvoeren. Wilt u meer weten over werken bij ThuiszorgInHolland? Bekijk dan onze vacatures en



ThuiszorgInHolland


## Wat is het beleid van ThuiszorgInHolland met betrekking tot ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid van haar huishoudelijke hulpen?


- Zorgvuldig beleid bij ziekteverzuim
- Thuisondersteuning en begeleiding
- Mogelijkheden voor re-integratie
- Scholing en trainingen
- Verantwoorde werkzaamheden




ThuiszorgInHolland



 [info@thuiszorginholland.nl](mailto:info@thuiszorginholland.nl)

 08899 11 300

 Laan van Berlijn 329, 2034 SM, Haarlem

 Netherlands